



# 道德 与行为准则



“ 我们的《道德与行为准则》反映了集团对于诚信和责任的承诺。 ”



“ 作为一家全球性公司并在能源转型中扮演主要角色，ENGIE必须遵守崇高的道德原则。

我们的《道德与行为准则》反映了集团对于诚信和责任的承诺。这些价值必须驱动着我们在公司内部以及与第三方的关系中的所有行为。

因此，我们致力于以诚实、正直、道德和透明的方式行事，拒绝所有形式的腐败和欺诈，尊重人权、各国现行的法律法规以及我们的社会与环境政策。

这些承诺是我们的行为准则的基石，它们不容商榷并支撑着我们的所有行为和声誉。责任当然是一个关键的价值。我们每个人都必须服从及完全遵守此行为准则，以这种方式为我们的公司和整个社会做出正面贡献。

**Jean-Pierre Clamadieu**  
主席

董事会信任其委员会处理道德、环境和可持续发展相关事宜，且完全赞同此行为准则以及Catherine MacGregor和执行管理层为确保遵守最高程度的道德与合规标准而采取的行为。

我在此寄望于所有人的承诺和努力! ”



“ 我一直抱有一个信念：一家公司只有将道德置于其核心价值的首位才可为自身、员工、客户、股东和合作伙伴创造长期价值。

重新聚焦于核心业务，为能源转型服务，ENGIE采用了可引领其长期发展的宗旨在取得出色经济表现的同时也对人们和地球带来正面的影响。

这不仅包括以**堪称典范的方式行事**，也包括采取行动为我们的生态系统、我们的环境、以及我们所服务的社区带来正面、负责与可持续的改变。此行为准则中规定的道德原则支撑着我们的主要战略选择并构成我们**管理、商业和运营作风**的共同支柱。

道德是每个人的责任。因此，我要求所有集团员工，无论职责、地点、文化或资历，将我们的道德原则视为自身原则；推广它们；以及将它们应用于日常生活以及遇到的每种情况中，并充分利用集团为他们提供的团队和资源。

出于善意举报任何违反此《道德与行为准则》中的任何原则的行为同样是我们所有人的责任，无论是通过我们的内部通道或举报系统，并尽其所能避免此等违规行为。

正是我们每个人有效的日常参与使得我们公司的道德标准得以完全体现。此等标准必须成为我们企业文化和识别中**不可分割的一部分**。

在全球范围内，与公司来往的人们必须视ENGIE为一家拥有不可动摇的价值观的模范公司。

我们对于所有形式的**欺诈、腐败**和任何违反诚实原则的行为采取**零容忍**态度。不遵守这些规定则将收到**纪律制裁**。

无论市场多么紧张，任何发展或绩效目标都无法使我们背离我们的道德原则。

**道德文化**有助于实现卓越运营，我对此深信不疑。它将有助于我们公司的长期**成功和团结**。

我在此寄希望于各位！”



**Catherine MacGregor**  
总经理



“ 道德文化有助于实现卓越运营，我对此深信不疑。 ”

# 摘要

我们的宗旨	06
我们的行为准则	07
一家 ENGIE 一种道德: 所有模范	08
我们的原则	10
腐败和欺诈: 零容忍	10
遵守法律法规	11
遵守国际制裁和出口管制条规	11
公平商业行为和竞争	11
个人信息保护	12
对于公司及其资产的保护	13
我们与第三方关系中的诚信与忠诚	17
商业顾问或特定中介: 特殊用途和提高警戒的要求	17
对公共机关的透明度	17
资助、赞助和合伙	18
尊重人权	19
充满尊重和包容的工作环境	19
对抗暴力、精神或性骚扰、性别歧视行为	19
拒绝强迫劳动和童工	20
尊重结社自由	20
尊重当地社区的权利	20
对于环境保护的承诺	21

我们的行为22

致力于遵守道德和反对腐败，这是每个人的责任22

主管与经理22

道德、合规与隐私机构22

合规检查23

获得信息和培训，预防24

培训24

了解我们的第三方24

在行为中避免诚信风险25

举报道德事件: 绝不孤身一人27

道德事件的管理举报和跟进27

集团的举报系统29

制裁违反我们道德原则的行为29

词汇表30

主要参考文献31





# 我们的 宗旨

ENGIE的宗旨为采取行动，通过更节能、更环保的解决方案加速向碳中和经济的过渡。

这个宗旨让公司员工、客户和股东团结一致，在取得出色经济表现的同时也对人们和地球带来正面的影响。

ENGIE的行为会随着时间的推移而受到整体评估。

我们的《道德与行为准则》是  
我们宗旨的表达。





# 我们的 行为准则

我们的《道德与行为准则》适用于**所有集团员工**（固定或临时，由第三方公司借调）以及**所有集团公司的主管、经理和董事**。

它也适用于我们与所有第三方的关系，例如我们的**供应商、服务提供商、商业、运营和金融合作伙伴**、受我们的项目影响的**当地社区、公共机关、非政府组织**等。

*我们的《道德与行为准则》适用于世界各地的每个人。*

# 一家ENGIE一种道德:所有模范

自2021年以来，ENGIE落实了一个非常清晰的战略路线图：在2045年成为零碳能源的翘楚以及达成净零碳排放。在其宗旨的引导下，ENGIE正在加速其在能源转型的成长，并坚定地希望更进一步及更有效地将经济表现和对世界的正面影响结合起来。

为确保我们的集团持续创造更多价值，所有员工必须展示出无可挑剔的道德行为。

*通过所有人以堪称典范的方式作为模范，我们为将ENGIE打造成可靠与值得信任的公司做出贡献，确保它的成功。道德与安全共同作为我们表现的基石。*

## 什么是道德？

道德指协助我们在既定情况中通过运用洞察力、实用主义以及强烈的责任感做出正确决定的一系列规则和程序。道德约束着身为员工的我们，无论职责、职位或运营国家。

ENGIE的《道德与行为准则》是我们所有人遵守我们开展活动国家中的适用法律法规的指南，符合我们在社交、社会和环境领域方面的价值和承诺。

让我们一同保护我们的集团，不在基本道德规定上做出任何妥协。

## 零容忍的行为准则

由于道德与合规在ENGIE至关重要，并且在此等事宜上不能容忍任何妥协，《道德与行为准则》为了我们所有人而设，无论层级、职责或地点。它基于5项创立原则。

### 1. 严厉禁止腐败和欺诈

任何形式的腐败或权力叫卖将不会被容忍，无论多么轻微。

这包括：向公关机关支付款项以疏通行动，涉及政治资助，开具不合理的发票，在人力资源程序以外的专业机会（包括实习）。

### 2. 人权必须受到尊重。

根据我们的多元化、公正与包容性政策，集团谴责一切形式的歧视。

强迫或童工劳动是被禁止的。结社自由受到尊重。当地社区必须被系统性地纳入考量。

### 3. 环境保护是约束我们的承诺。

环境保护是集团关注和其公司社会责任承诺的核心。

未能进行影响评估（无论是环境或社会方面）、仅进行部分评估或接受供应商做出的损害我们的可持续性承诺的行为，此等行为皆违反了我们的承诺。

### 4. 法律法规适用于我们所有人。

尊重国际制裁和出口管制规定、公平商业行为并尊重竞争是我们的基本原则，无论运营地点在何处。

任何限制、偏袒或惩罚竞争（无论是否诉诸诽谤）的协议是被禁止的。保护公司、其员工及其资产（个人信息，敏感信息或知识产权等）是极为重要的。

### 5. 诚信和忠诚引导着我们与第三方的关系。

在与公共和半公共机关持续互动中，ENGIE对所支持项目的质量、其行为的受益人以及与利益相关者之间诚实和透明的关系的标准非常高。

任何企图影响第三方的不道德行为、任何在竞标过程或续约背景下进行的赞助活动，皆违反了约束我们的透明度规定。



## 我们的日常路线图

为了让所有人更加熟悉及实施此《道德与行为准则》，我们列出了4项优先事项：

### 1.各层级实施

ENGIE的道德承诺及其模范原则无一例外适用于所有员工。主管和经理需要扮演关键角色，确保他们自身的行为和他们的团队遵守ENGIE的《道德与行为准则》。

### 2.告知、教育和预防

为了对抗腐败，所有员工，尤其是面临此等风险的员工，必须了解整体《尽职调查》政策（对第三方的了解和评估）并接受培训以避免发生不道德事件。商业顾问、服务提供者和供应商的任用受严格规定管辖，并且在任用之前必须经过验证。

### 3.举报和寻求支持

所有员工不应在面对不道德事件时保持孤立，并且应向他们的层级举报该事件。如果无法将该事件报告给层级或主体的道德与合规管，在集团层面有举报系统可供使用。

### 4.制裁

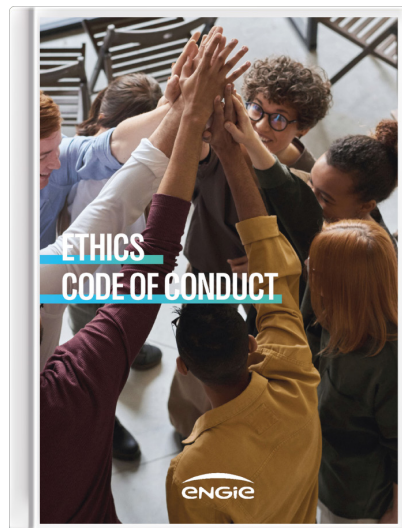
我们的零容忍原则要求任何违反我们的《道德与行为准则》的行为受到制裁。此等制裁将会由相关员工主体的经理实施。任何腐败行为将会导致解雇。

任何问题？任何疑问？需要更多信息？

道德、合规与隐私部门可以协助你：

**ethics-communication@engie.com**

举报系统: **ethics@engie.com**



我们集团的道德原则基于我们在所有项目中推广的最高国际标准：

- ◇ 《联合国反腐败公约》
- ◇ 《经合组织国际商务交易活动反对行贿外国公职人员公约》
- ◇ 《经济合作与发展组织跨国企业准则》
- ◇ 《国际人权法案》，包括《世界人权宣言》、《公民与政治权利国际公约》以及《经济、社会、文化权利国际公约》。
- ◇ 《国际劳工组织公约》

# 我们的原则



## 腐败和欺诈：零容忍

ENGIE禁止所有形式的腐败和欺诈，无论性质、时机、地点、情况或金额。

腐败摧毁价值和财富。它剥夺了提供给社区的部分服务，将资源和利益转移给指定的少数人。它破坏了发展、研究和竞争力方面的努力。

它伤害了非自愿地承担了腐败后果的个人和社会。

不存在任何可接受的腐败形式，而集团完全禁止“疏通费”。

疏通费指提供给拥有决策能力的官员或个人，以获得自己有权获得的服务的佣金或小礼物。

无论集团主体和其地点，任何违规行为将收到当地适用法律和纪律处分的制裁。

### 你知道吗？

ENGIE的诚信参考是集团的反腐败守则，联合预防和打击腐败所涉及的所有政策和程序。

ENGIE的诚信参考可在集团网站的道德与合规页面获取，而ENGIE员工可在集团内网的道德与合规页面获取。

#### ENGIE致力于：

- ◆ 遵守联合国全球契约，其第10项原则专注于对抗腐败。
- ◆ 非政府组织透明国际的法文章节。



### 做

- ✓ 遵从ENGIE的强制性道德与合规培训课程。
- ✓ 了解ENGIE对于礼物、邀约和技术旅行的政策，它决定了提供或接受礼物、邀约或技术旅行的可能性。
- ✓ 拒绝进行违反集团道德原则的行为，包括为任何违背集团原则的活动付费。
- ✓ 若顾客、客户、供应商或合作伙伴以任何形式要求或索取贿赂，立刻告知道德与合规官或道德、合规与隐私部门。



### 不做

- ✗ 向公共机关支付不合理的款项，无论金额多少，即使被要求这么做以疏通行为（例如通行权，清关，签证等）。
- ✗ 参与政治资助。
- ✗ 出具或支付与实际提供的服务不符的发票。
- ✗ 在人力资源招募程序以外向供应商、顾客或合作伙伴的家属提供实习岗位。

打击欺诈包括不伪造或篡改文件。

## 有用知识

- ◆ 回扣指向买方索取或支付的不当款项，以换取将合同授予供应商或服务提供商。部分合约费将交给买家或顾客。这些是腐败行为。集团反对所有形式的欺诈和腐败行为。
- ◆ 勒索包括通过施加压力，从一次性或日常的金钱索取，到行政阻碍，甚至对个人及其家人的人身威胁，以实现不正当交换为条件，获得合同或授权。



# 》 遵守法律法规

无论何时何地，ENGIE都将遵守适用法律法规。

## ◆ 遵守国际制裁和出口管制规定

集团在所有活动中高度重视遵守国际和国家制裁相关的条规以及出口管制。

每位员工必须确保自身在集团政策和程序的框架内严格遵守这些条规，并且避免与受到禁制措施限制的国家或个人进行交易。

这些规定同样适用于限制措施和出口管制规定。



查看涉及集团交易的国家、交易对手和活动对于确保遵守适用的国家和国际制裁规则而言至关重要。

## ◆ 公平商业行为和竞争

ENGIE高度重视遵守竞争规定。遵守这些规定是集团的首要事项：零容忍。

竞争法**禁止公司之间签订任何存在限制市场竞争的目的或效果的协议**。每家公司必须独立定义其产业和商业策略并在市场中独立行事。

所有员工，无论在机构中的职责或职位，必须以无过失的方式面对竞争者、顾客、合作伙伴、供应商、服务提供商、分包商和潜在顾客。下述行为是被禁止的：非法协议，交换敏感商业信息，滥用支配地位，其表现形式可以是歧视性、过高或掠夺性定价等。

因此，系统地禁止竞争对手之间为达成下述目的或效果的所有行为或协议：

- 对招标（公开或私人）提交事先约定好的投标书；
- 联合设立购买价格、销售价格或差额；
- 同意限制生产、投资、创新和其应用；
- 同意分享地域市场或顾客、供应渠道或来源，消除竞争者，杯葛供应商或新市场进入者等；
- 交换敏感商业信息，此等信息无法在市场上寻获，并且很有可能影响获得此等信息的公司的商业行为，包括在专业协会的框架内。

每位集团员工获准在不咨询竞争者，以及使用完全合法且道德的信息搜索方式的情况下基于公开信息展开竞争情报。冒充和隐瞒身份、诽谤、诋毁竞争对手以及使用不准确、伪造或被扭曲的文件均属非法行为。

不遵守此等规定可导致集团和相关个人承受非常严重的经济、刑事（罚款和监狱服刑）和名誉制裁。



## 做

- ✓ 在不与竞争者协商的情况下独立制定你的商业和产业政策。
- ✓ 在涉及敏感或机密商业信息时**立刻终止**与竞争者的任何讨论，并及时告知你主体的法律部门和集团法律部门的竞争与条规部门。
- ✓ 在获得你的法律团队同意下谨慎地**联系**竞争者。
- ✓ 在同意参加与竞争者的会议前**随时**备好特定议程，确保在会议后准备一份准确的总结并与大家分享，并且保留此等文件。
- ✓ **定期**通过线上学习和现场培训课程接受有关此等事项的培训。



## 不做

- ✗ 与竞争者**达成**任何存在限制运营者之间竞争（例如分享市场，价格垄断，同意与其他公司杯葛供应商，将运营限制在特定地区、批次或某些客户等）的目的或效果的协议（书面或口头）或做法。
- ✗ 与竞争者**分享**可影响我们商业策略并属于我们商业秘密和/或专有技术的敏感信息（例如适用于顾客的商业条款。我们的服务和供应性质，我们的发展和策略，生产能力，顾客姓名，购买条件等）。
- ✗ 在无法律效力的情况下**实施**可构成滥用支配地位/市场势力的商业行为（例如加强独家采购义务，强加不竞争义务，设定过高的价格，不合理地拒绝访问或无合理理由拒绝出售等），如果我们的市场份额很大（即相关市场份额大于30%）。
- ✗ **参与**运营模式不尊重竞争法的专业协会。
- ✗ **毁谤**或诋毁竞争者，特别是关于他们的技巧和表现。

## ◆ 个人信息保护

ENGIE高度重视尊重隐私和个人资料的保护，无论是否涉及其客户、员工、合作伙伴、服务提供商、分包商、供应商等的信息。

ENGIE遵守数据保护法律和法规，包括《通用数据保护条例》（GDPR）和国家立法。

根据其道德价值，ENGIE为个人资料保护制定了集团政策。所有员工必须确保遵守此政策。

我不小心通过电邮收到了同事的身份证副本。它本来是发给HR的，结果误发给我了。

**你应该怎么做？**



**FAQ**

个人资料是与已识别或可识别的自然人有关的任何信息。例如：姓名、照片和身份信息，以及个人数据（医疗信息）。

**如果你错误地收到了此等信息，你必须通知你的数据隐私经理，他/她会要求你删除信息并且不要保留任何副本。**

ENGIE致力于通过合法、公平、正规和道德的方式收集和管理个人信息，并且时刻尊重其客户、员工和所有第三方的隐私。



## ◆ 对于公司及其资产的保护

### • 信息保护

每位员工都有责任维持委托与他/她的信息的机密性。

ENGIE认为任何未被公开的信息必须被视为公司内部信息，且必须受到保护。

构成商业敏感信息，商业或行业机密，或者个人数据的信息尤其需要受到保护。

所有员工必须尊重保密原则并遵守集团有关个人保护以及有形和无形资产保护的政策。

许多员工可接触的机密信息都是计算机化的，因此集团已制定了所有人必须遵守的特定信息系统规则。



做

- ✓ 辨别需要保护的敏感信息并应用集团的文件分类规则。
- ✓ 使用碎纸机销毁我不需要保留的机密文件。
- ✓ 对我接待的访客负责，绝不将他们独自留在公司场所。
- ✓ 确保我们在公共场合咨询的机密信息保持机密。
- ✓ 注意我们需要保护的机密信息可能也和顾客、供应商和其他第三方有关。



不做

- ✗ 将机密文件留在打印机或会议室内。
- ✗ 当我不在工作站、出差或参加会议时，让我的电脑保持开机状态。
- ✗ 将信息用于履行公司职责以外的目的。
- ✗ 在不仔细查看发送文件和正确收件人的情况下将信息往外发送。

## 参考文件



- ENGIE员工可在集团安全与业务情报部门的专属集团内网上获取集团有关个人保护以及有形和无形资产保护的政策。

## • 遵守内部信息和内部交易的规则

在履行职责的过程中，员工可能会接触到内幕信息，违反相关规定可导致犯罪和/或内部人员不当行为。

持有内幕信息的个人为事实上的内部人员。

任何持有关于上市公司的内幕信息的个人必须避免透露该等信息、购买或出售（直接或间接）公司的证券、或者甚至推荐或建议第三方购买、出售或持有该等证券，在当地法规确定的期限内或在该人持有内幕信息期间。

此禁令涉及该人所属公司的证券，以及该人掌握内幕信息的任何其他上市公司的证券。

视具体情况而定，不遵守此禁令可构成刑事犯罪（称为内幕交易）和/或在法国由金融市场管理局处以经济处罚（称为内幕不当行为）。

## • 使用公司的数字工具

信息技术 - 硬件，软件，网络和其包含的信息-是我们公司成功的关键因素。

公司的信息技术资源必须负责任地使用，并且只可用于正规用途。

为此，所有员工必须了解并遵守其主体的信息技术规章，此等规章规定了如何正确地使用提供予他们的信息技术资源。



做

- ✓ 在离开电脑时即刻锁定我的电脑。
- ✓ 及时了解我公司提供的最新信息和培训，尤其是网络安全方面。
- ✓ 只使用我的信息技术部门所提供或推荐的硬件、软件和应用。
- ✓ 根据我的信息技术部门的指示更新我公司的信息技术系统的访问密码。



不做

- ✗ 打开含有可疑或来路不明的电邮中的附件或链接。
- ✗ 将工作文件或文档发送至你的个人电脑或手机。
- ✗ 与他人分享你登录公司数字工具的密码。
- ✗ 打开或错误打开受污染的文件并且不向信息技术部门报告。



## • 保护和尊重知识产权

集团的知识产权包括发明、专有技术、设计、软件、商标、专利、版权、应用和任何由第三方独家提供给ENGIE或由ENGIE员工在履行集团职责期间创造的信息。

这些资产以及对它们的保护有助于我们有效地开展业务和达成我们的商业目标。

## • 保护公司资产

集团主体的资产必须仅用于商业目的，而且只允许在正规条件下及获得或使用他们的授权范围内被使用。

每位员工都有责任保护和优化这些资产，避免损害它们并确保它们不被盗用。

此规则适用于有形资产（房产，场所，设备，供应等）以及无形资产（专利，信息，图像，软件，品牌，商誉，商业秘密等）。

如果员工发现保护措施不充分，该员工必须告知其经理。

此人必须以同样的方式应对盗窃或企图盗窃、盗版、间谍、破坏或劣化事件。



做

- ✓ 确保合同条款存在以保护集团资产和/或取得我们合同中必要的财产和经营权。
- ✓ 确保你在使用受到知识产权保护的第三方内容前获得必要的授权（商标，版权，软件，数据库，专利等）。
- ✓ 如有任何疑问，请联系我们的法律部门。



不做

- ✗ 在未获得授权的情况下使用专利或版权（照片，标志，图像，文字或其他内容）和复制或抄袭他人的商标、研究、项目或出版物。
- ✗ 在不确定某个发明是否被保护的情况下披露该发明。
- ✗ 在未事先查看使用条款的情况下复制第三方内容（照片，文字，视频，发明等），无论是否公开。

• 与第三方的沟通: 投资者, 分析师, 媒体, 社交网络

在与他们的交流中, 集团实体致力于确保所提供的信息是准确、完整、精准、可理解和及时发布的, 同时尊重保密规则。

所有关于我们公司的交流都会影响我们的声誉、同事和品牌。这就是为什么只有经过正式授权的人员才能代表 **ENGIE** 发言, 除了他们的经理。

任何员工如希望就关于公司活动事宜公开讲话、公布或接受采访, 该员工必须得到授权人的授权才能这样做 (除了由法规定义的特别情况)。

任何未获得授权的员工可自由表达, 前提为该员工已事先表明他/她以个人名义而不是代表**ENGIE**发言或写作。

任何员工尤其须小心不涉及党派立场, 或者利用自身职位支持其意见。此人也必须确保遵守以自己名义发言时披露集团机密信息的禁令。

无论何种表达方式, 任何表达必须遵守适用法律和规定, 并符合尊重他人的原则。

当我在社交媒体上看见我认为不能准确代表我们集团行为的文章, 我能够在社交媒体上分享信息以提供有关我们集团的正确信息吗?



FAQ

对此等事件的最佳应对方式是通知你的经理和通讯负责人以决定最佳的应对方式。

你不被允许代表ENGIE发布任何信息; 由正式授权人员代表我们集团进行沟通。



# 我们与第三方关系中的诚信与忠诚

ENGIE高度重视与第三方互动中的诚信与忠诚，尤其是公共机关。

## ◆ 商业顾问或特定中介: 特殊用途和提高警戒的要求

商业顾问的聘用是特例，仅当内部无法提供所需服务时才可使用。

任何与商业顾问的关系必须完全遵守集团的“商业顾问”政策，该政策旨在预防任何欺诈或腐败行为。

在达成任何合同关系之前必须进行道德尽职调查，在合同履行期间，必须在付款之前检查和验证服务的真实性。这个规定同样适用于特定中介。



做

- ✓ 仅在公司内部无法提供服务时聘用商业顾问。
- ✓ 我在与未来商业顾问签订任何合同前进行尽职调查。
- ✓ 如有任何违约或不合规行为，我立即终止商业关系，我拒绝任何付款并考虑对顾问采取任何可能的法律行动。
- ✓ 在与商业顾问签订任何合同前确保该商业顾问与公共机关无关。
- ✓ 与未来商业顾问的商业关系必须得到我的层级最高级别的批准。
- ✓ 在做出任何付款前，我检查商业顾问的服务是否有效、完整而合规；如有任何一丝疑问，我将拒绝任何付款。



不做

- ✗ 即使活动可以在内部完成时仍然聘请商业顾问。
- ✗ 在不确定商业顾问是否存在任何争议或指控（尤其关于诚信）下与其合作。
- ✗ 接受仅根据第三方的推荐或第三方的强加与商业顾问合作。
- ✗ 在不签订合同或签订不符合集团要求的合同的情况下与商业顾问合作。
- ✗ 在不验证商业顾问所提供的实际服务或不开发票的情况下支付其费用。

## ◆ 对公共机关的透明度

我们与公共机关的关系必须是透明而诚实的。

这适用于所有公共机关，无论是监督、监管或法律机关。

ENGIE是一名企业公民。这就是为什么我们时刻致力于诚实正直地行事，并且遵守所有适用税务法律法规。ENGIE在其经营所在国家缴纳合理份额的税款，并本着开放和积极响应的精神与税务当局保持建设性关系，以提高集团的法律安全、维护集团声誉。

集团不采取可造成税务风险的投机性税务立场，也不以无法反映其实际经济状况的方式构建运营。

ENGIE与机构参与者、政府成员、议员和当地当选代表分享自身对能源系统的愿景、专业知识和潜在项目。这些立场是为公共决策提供信息，同时尊重大众利益和集团利益。

ENGIE要求其负责游说活动的员工或第三方以透明的方式行事，并遵守我们有关利益冲突、预防和打击腐败或权力叫卖的原则。

集团避免涉及任何直接或间接政治资助，即使在此等资助收到受到法律授权和监管的国家也同样如此。



◆ 资助、赞助和合伙

以此方式，ENGIE奉行与受困难群体**团结一致**的积极政策，并在需要时与公共当局合作。

集团也与所有有关地方当局协商和合作，开展**赞助活动**，以支持他们的活动。

致力于与第三方构成建设性关系，集团在环境和人道领域与非政府组织保持**持续的对话**和**合作**。

我们也鼓励我们员工的**个人公民义务**和**社会参与**及项目。资助和赞助举措在集团的资助与赞助政策框架内获得授权。他们反映了企业公民**对社会负责**的态度。

我们非常关注我们行动的受益人的道德品质。

这些举措必须不产生任何利益冲突，不可构成我们资金的滥用，且必须严格遵守我们《道德与行为准则》中规定。



做

- ✓ 确保**金钱**贡献是无党派的。
- ✓ 在建立任何合同关系之前，按照ENGIE规定对惠资助受益人**进行**尽职调查。
- ✓ **监督**作为资助活动一部分的资金的使用情况，并确保它们被妥善分配。
- ✓ **所有捐款**均以包含集团道德条款的书面合同形式确定。



不做

- ✗ 在不知道实际受益人的情况下**承诺**资助计划。
- ✗ 在招标或续约期间做出捐献或发起资助活动。
- ✗ 以专业的方式**参与**可能与采取政治立场相似的任何行为，即使是间接参与。
- ✗ **做出**捐款以影响第三方为ENGIE提供优势。



参考文件

- 集团的资助与赞助尽职调查政策载于集团网站的道德与合规页面，而ENGIE员工也可在集团内网的道德与合规页面获取。■
- 游说行为准则可在集团互联网网站的道德与合规页面和集团内网的道德与合规页面获取。
- 诚信指南可在集团网站的道德与合规页面和集团内网的道德与合规页面获取。



# 》尊重人权

尊重他人是ENGIE的基本原则之一。

这就是为什么集团无论在何处都致力于在开展业务时遵守国际公认的人权。



## ◆ 充满尊重和包容的工作环境

ENGIE尊重并致力于维持一个和谐而高要求的人际关系。

每个人都有责任确保所有员工可以在良好的身体和道德条件下，在和谐环境中工作。集团高度重视工作场所的生活质量。尊重和信任必须引导员工之间的关系和与社交伙伴的对话。

专业关系必须以相互尊重他人为基础，无论等级职位如何。此原则也引领着我们与利益相关者的关系。他们必须遵守ENGIE的原则和承诺，为他们的员工提供良好的工作条件。

在包容性方面，集团禁止所有形式的歧视和排斥。

充分尊重多元性和每个人的私人选择，集团将其员工的技术视为首要考量。

每位ENGIE员工必须避免任何形式的歧视，尤其是年龄、性别、民族、社会或文化出身、宗教、政治意见或工会活动、性取向、性别认同、妊娠、健康状况或特定弱势、或身体特征或残疾。

平等机会、公平、多元化和包容性充斥着我们的所有活动，而这和每个人都有关。他们让集团得以吸引和留住来自不同背景、文化、意见和经验的人们，并且在工作场所中创造和发展一个真正原创的协作文化。

集团致力于消除基于性别、年龄、民族或社会出身、残疾或性取向的认知偏差。



多元、平等与包容政策载于集团网站的企业社会责任页面上，也可在集团内网的人力资源部门页面上获取。

## ◆ 对抗暴力、精神或性骚扰、性别歧视行为

所有员工须避免所有形式的暴力或骚扰，无论是精神还是性方面。

霸凌、性骚扰和性别歧视行为均为暴力的一部分，在我们集团内是不可接受的。

我们每个人都需要参与到与工作场所中骚扰行为的对抗中，以确保一个健康、尊重、关怀和支持的工作环境，并且举报所有相关行为和举止。

一名同事时常收到来自团队成员**带有性性质的评论**，尤其是有关同事的穿着。

显然，同事没有告知或向我们的经理反映。团队中的一些人认为这仅仅是幽默，并不是什么大事。

**这种情况该怎么做？**



**FAQ**

这种行为被视为性骚扰。

性骚扰是一种霸凌行为，而绝不是“幽默”。  
所有人都有权受到尊重、体面和周到的专业对待。

告诉经理或你的道德与合规官。  
如果你的实体中存在“性别歧视或性骚扰联系人”，你也可联系此人。每个人都需要努力恢复一个充满责任、尊重和和谐的工作环境。

**如果这件事难以在内部讨论，请使用集团的举报系统。**

## ◆ 拒绝强迫劳动和童工

ENGIE拒绝所有形式的**强迫劳动**和**童工**。

在任何情况下和任何地点中，每位员工都有责任在履行职责期间**坚守本原则**。

ENGIE要求本原则**得到所有第三方的尊重**。



## ◆ 尊重结社自由

ENGIE尊重员工成立和加入工会的权利，并在**适用法律的框架内**集体谈判。

## ◆ 尊重当地社区的权利

集团致力于定期评估其**活动**对**当地社区**的**潜在影响**，无论项目和其发展阶段。

这确保当地社区以及所有利益相关者的期望通过对话得到考量。



## 参考文件

■ **ENGIE**的人权政策、**ENGIE**针对性骚扰和基于性别的骚扰的警戒计划和实用指南载于集团网站的道德与法规页面，而**ENGIE**员工可在集团内网的道德与法规页面获取。

■ 集团的多元包容和健康安全政策也载于集团网站上，而**ENGIE**员工可在集团内网上获取。

# 对于环境保护的承诺

ENGIE尤其重视环境、环境保护和可持续发展。

ENGIE的**企业社会责任**（CSR）政策旨在将环境置于关注的核心位置，为其行为带来意义，推广不同的消费方式并作为负责社区的一份子。

集团的志向是让能源和服务成为进步与和谐发展的根源。尽可能让更多人可使用、更安全、更好地利用以及更尊重人们和环境的能源。

知晓自身对今后世代的责任，集团根据可持续发展原则定义其策略和设定其目标，并对其结果作出报告。对自身活动的影响保持警惕，集团热衷于与其合作伙伴、供应商以及其管理的设施所有者（如适用）分享其环境承诺。

ENGIE确保其合作伙伴、供应商和客户根据其承诺遵守社会和环境行为。集团开展企业社会责任影响研究以评估和改进其对社会和环境的影响，同时积极地与社区协会合作以加强其当地关系和正面影响。

集团利用最合适的方式和技术以促进可持续发展。

它鼓励研究和创新以在品质和安全、材料回收和再循环、节省自然资源和减少污染领域发展专有技术。

集团的志向是让能源和服务成为进步与和谐发展的根源。尽可能让更多人可使用、更安全、更好地利用以及更尊重人们和环境的能源。



## 做

- ✓ 根据集团的企业社会责任矩阵对集团的所有投资项目**进行**企业社会责任分析。
- ✓ 通过两种途径**支持**我们客户的脱碳策略：减少能源消耗以及增加无碳能源消耗。
- ✓ **要求**我们的第三方采用集团的可持续发展原则，尤其是在我们的合同中纳入集团的道德与合规条款。
- ✓ **聆听**我们的利益相关者对我们活动的社会和环境表现的意见。



## 不做

- ✗ **不进行**环境影响评估，特别是存在高风险的项目。
- ✗ **接受**供应商违反集团原则的做法，尤其是环境和人权方面。
- ✗ **不对**项目进行社会影响评估或不准备与利益相关者对话。
- ✗ 在忽视与其他环境和社会层面互动的情况下**分析**单一环境问题。

## 参考文件



■ 企业社会责任政策和相关政策载于集团网站的企业社会责任页面，而ENGIE员工可在集团内网的企业社会责任页面获取。■

ENGIE警戒计划载于集团网站的道德与合规页面，而ENGIE员工可在集团内网的道德与合规责任页面获取。



# 我们的行为

## 》致力于遵守道德和反对腐败，这是每个人的责任

ENGIE的道德承诺由集团的最高层坚守，延伸至所有管理和职能层，并通过集团的道德治理得到体现。



### ◆ 主管和经理:

ENGIE的主管和经理是《道德与行为准则》及员工日常守规行为的首要推广者。他们将作为我们的原则的模范和大使。

主管和经理在我们机构中每个层面推广并确保其团队实际而具体地遵守这些原则和规则。

在所有集团实体中部署道德、合规与隐私政策仰赖于每位经理通过授权和使命陈述进行部署。

这一管理承诺得到了集团董事会的支持，董事会还通过其道德、环境与可持续发展委员会 (EESDC) 参与集团的道德、合规与隐私工作。

同样的，ENGIE的合规委员会（由集团公司秘书担任主席）确保集团的道德承诺妥当地实施，监督其道德系统的发展，追踪道德失职并确保它们得到处理。

### ◆ 道德、合规与隐私机构

#### • 道德、合规与隐私部门

集团的道德、合规与隐私部门 (ECPD) 监督集团策略、管理和做法与道德规范的结合。

它提出道德与合规政策和程序。它在所有层面支持这些政策和程序的实施。

它确保制定道德风险图，并考虑到ENGIE活动的特定性质。此绘图专注于腐败风险。

它开发和发行培训课程，接收举报报告，并在需要时与集团的其他控制机构联合进行控制活动。

例如，ECPD监督集团反腐败程序的实施，ENGIE尊重人权的方式和集团的个人信息程序，以及协调警戒计划的实施。它协调整个集团的道德与合规官和数据隐私经理网络。

## • 道德与合规线 - 数据隐私线

道德与合规部门整合了集团的所有道德与合规官以及道德通讯员。隐私部门整合了集团的所有数据隐私经理。

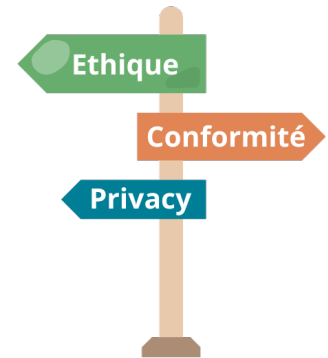
**道德、合规与隐私部门同时监督两者。**

道德与合规官负责在各自范围内以有效并可操作应用的方式部署所有集团政策、程序和道德原则。

数据隐私经理负责在各自范围内部署集团的数据隐私政策和协调数据隐私活动。

道德与合规官和数据隐私经理必须具备合适的人力和预算资源以完全独立地履行他们的职责。

此等独立性受他们所隶属的道德与数据隐私线保证。



## ◆ 合规检查

集团的每个部门和运营实体控制了ENGIE所有政策与原则的实施（一级合规控制，包括会计控制）。

道德、合规与隐私部门定期评估和监督整个集团道德框架的实施，作为持续改进方法的一部分（二级合规控制）。其中，它也对集团的道德框架进行外部审计。

道德、合规与隐私部门的行为补充了集团其他部门的控制活动，并在必要时依赖它们。这包括由内部控制部门（二级合规控制）和内部审计部门（三级合规控制）进行的控制。

这些控制期间发现的失败或短处将导致一项行动计划，并由这些部门或道德、合规与隐私部门跟进。

合规运营做法基于“遵守或解释”原则。在任何时候，每个运营层都必须能够解释并证明其政策实施的合理性。

# 》获得信息和培训，预防

## ◆ 培训

最容易面对腐败风险的每位员工、经理和个人必须自己了解、接受培训，并且完成专门针对他们的强制性培训课程。

为了帮助所有员工辨别、预防和应对不道德事件，集团设立了专门针对道德规范，特别是针对欺诈和腐败风险的培训计划。

## 有用知识

◆ 根据员工的职位，他/她需要接受专门为他/她而设的道德规范培训课程。这种个人承诺反映了 ENGIE 对所有员工进行道德风险培训的意愿：

- 100% 全球领导者；
- 100% 执行委员会；
- 100% 经理；
- 100% 最容易面对腐败风险的员工。

## ◆ 了解我们的第三方

### • 道德尽职调查

了解和确保我们第三方的诚信与声誉是我们的道德与合规系统的关键元素之一。

我们部署了让我们得以评估面临风险的第三方的全面道德尽职调查政策。

我们的尽职调查程序也确保我们的运营和项目遵守制裁、禁运和出口管制规定和立法。



### 做

- ✓ 在与未来合作伙伴达成合同关系前**进行**尽职调查。
- ✓ 在进行尽职调查时可以灵活地查阅集团的第三方评估目录。
- ✓ **确保**赞助和合伙举措符合集团的赞助和合伙尽职调查政策。
- ✓ **格外注意**对于我们的商业顾问的道德尽职调查，并确保根据集团的商业顾问政策对他们进行更深入的调查。
- ✓ **确保**我们的供应商和分包商避免人口贩卖和现代奴隶制。



### 不做

- ✗ **发现**供应商正因欺诈而被调查，但不告诉任何人或采取任何行动。
- ✗ 在不事先进行道德尽职调查的情况下，**招募**一人担任有腐败风险的职位。
- ✗ **认为**只有我们的分包商或供应商对在为我们的利益或代表我们进行的活动过程中犯下的道德违规行为负责。
- ✗ 在不事先进行道德尽职调查的情况下与合作伙伴**签订**合同。



# ◆ 在行为中避免诚信风险

## • 与供应商、合作伙伴、服务提供商和分包商的采购和关系

所有与合作伙伴、供应商、服务提供商和分包商的所有关系受我们的政策和道德原则约束。

这些第三方必须确保这些原则实施在整个供应链中。

所有经理和员工有责任在自身层级上在我们与第三方（无论对方是谁）的关系中正确地应用我们的政策和原则。



## • 利益冲突

利益冲突可能会出现在员工的私人利益干涉集团利益并影响或看似影响员工的行为和决定时。

为了应对这种情况，集团实施了利益冲突政策，由直线管理层进行内部报告并事先验证高风险情况。

同样，在待填补职位的背景下，对最有腐败风险的人员进行外部和内部招聘的尽职调查流程有助于防止任何潜在的利益冲突情况。



做

- ✓ 绝不代表ENGIE与家庭成员或亲友开展业务。
- ✓ 不涉及与集团竞争的活动。
- ✓ 时刻保持客观和置身事外以评估任何实际或看似利益冲突。
- ✓ 如果你的个人情况很可能会造成与你的专业职责有关的实际或看似利益冲突，立即告知你的经理或道德与合规官。



不做

- ✗ 隐藏或禁止讨论你在可能存在的与集团的职责有关的任何潜在利益冲突。
- ✗ 认为利益冲突只适用于大型项目或合同。
- ✗ 在招聘家庭成员或亲友、评估他们的工作、或向他们提供报酬时参与公司决策。
- ✗ 将公司资产或资源用于个人用途。

## • 礼物、邀约和技术旅行

礼物、邀约和技术旅行是专业礼仪的标志，并且必须符合当地习俗。

集团致力于尽可能限制向集团员工提供或接受的礼物、邀约和技术旅行的数量、频率和价值。接受或提供礼物或邀约从来都不是应当的或一种义务。

集团政策对可能接受或提供的礼物、邀约和技术旅行设立了严格条件。本政策由所有集团员工（包括管理层）共享的数字登记册提供支持。这个登记册让礼物、邀约和技术旅行得以被追踪和控制。



## 有用知识

- ◆ 集团禁止现金或现金等价物，或服务形式的礼物或其他实物收益福利（例如雇佣承诺）。
- ◆ 违反适用国家法律的礼物和邀约也被禁止，无论是由实体或个人提出或收取。
- ◆ 在向公职人员送出礼物或发出邀约时必须特别警戒。



### 做

- ✓ 在送出或接受礼物或邀约前，确保我在集团政策的框架内被允许这么做。
- ✓ 如果对礼物或邀约存有疑问，与我的直线经理或道德与合规官进行讨论。
- ✓ 在集团数字登记册中记录送出或接受的礼物或邀约。
- ✓ 拒绝可能造成利益冲突或暗示不道德目的的邀约或旅行。



### 不做

- ✗ 提供礼物或邀约以换取报酬。
- ✗ 提供礼物或邀约作为招标或竞争性招标的一部分。
- ✗ 你因不满意礼物的性质或价值而不申报或不已申报送出或收到该礼物。
- ✗ 利用公司账户隐藏礼物、邀约或技术旅行。

## 》 举报道德事件: 绝不孤身一人

面对潜在的不道德情况，或者问出道德规范问题，通常都存在难度，特别是它可能涉及你认识或每天接触的人的行为。

这需要勇气才能攻克这些问题，但是这经常是解决令人无法接受的行为和开始走向改进的唯一方式。

这就是为什么你与你的直线经理、道德与合规官以及信任的人分享这些问题是非常重要的。如果这看起来太困难或不可能，你可以随时使用集团的举报系统。

*应对难题，绝不孤身一人...*



### ◆ 道德事件的管理举报和跟进

所有经理需要根据集团的程序和工具上报道德事件，并确保它们得到调查和处理。

**道德、合规与隐私部门**确保集团的各个层级使用部署的工具举报和处理所有道德事件。

任何经证实的违规必须**采取适当的纪律处分**和行动计划，随后根据具体情况进行内部调查或质询。**ENGIE**致力于勤勉、独立和客观地进行内部质询和调查。

*所有道德事件将被举报和处理!*





## 做

- ✓ **绝不**独自面对道德事件或问题。不要犹豫，咨询你信任的人。无论什么事件，我们的道德与合规官都将助你一臂之力。
- ✓ **作为**团队经理，时刻维持一个信任的环境，并邀请你的同事分享他们的道德规范问题。
- ✓ **绝不**忽略道德问题的存在，即使你感觉这与你的职务没有具体关系。
- ✓ 通过集团设立的管道**推广**对于道德事件的举报。



## 不做

- ✗ **认为**一个问题或道德事件可以自行解决。
- ✗ **隐藏**构成警告的实际或潜在信息。
- ✗ **认为**举报道德违规或发出警告的人是问题的源头，应该受到处罚。

我的项目经理说他会“不惜一切代价”解决交付延误，而这个问题只有他和我们的分包商知晓。我不满意他的回答，也许我误会了。同时，我害怕与他直接讨论此事...

...我应该保持现状还是寻求帮助？



FAQ

如果一个状况让你感到不满意，你需要讨论它并不要独自一人面对。你可以告知你层级的最高层或者你主体的道德与合规官。

随后可以评估情况并采取后续行动，比如要求额外信息，联系分包商以澄清某些问题，并且在需要时采取纠正和预防措施。

## ◆ 集团的举报系统

集团设立了举报系统开放予所有员工和第三方（供应商，分包商，工会，非政府组织，顾客等）。

所有集团实体都将受益于举报系统。

集团的举报系统基于两种举报方式：电邮 (ethics@engie.com) 和专用联系号码。

举报报告可以多种语言接收，并且该服务每周 7 天、每天 24 小时提供。

所有事件和举报报告将在保证保密性和匿名保护的框架内进行处理。

我们的程序完全保护所有举报者。任何举报者都不会因善意使用这一内部报告机制而受到惩罚。然而，任何滥用或恶意使用报告机制的行为可能会导致法律行动或制裁。

集团的举报系统可在集团网站的道德与合规页面上使用。



使用ENGIE的  
举报系统！

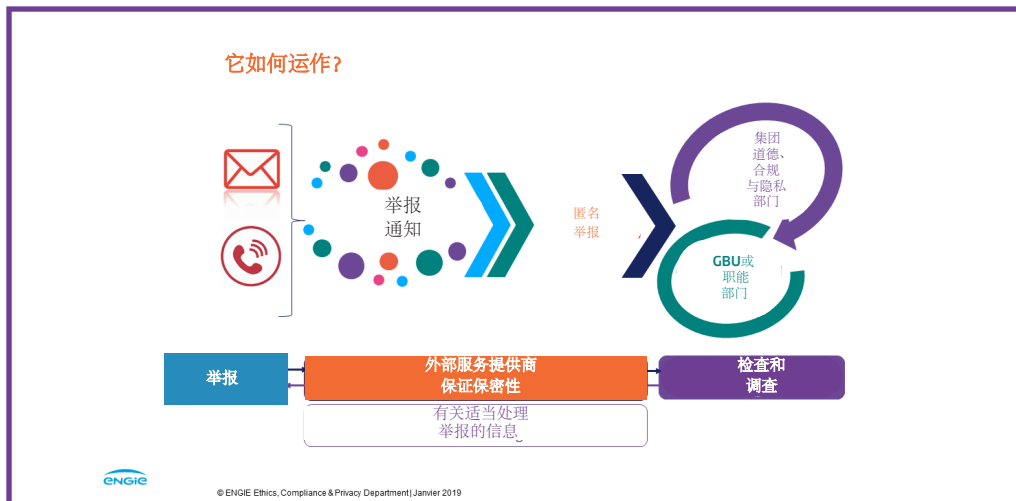
一家独立公司将完全保密地接收你的警报

ethics@engie.com

适用于所有国家的免费热线电话\*

法国的固定电话  
+33 1 45 51 03 67

\* 各国的免费热线电话列表：<https://www.engie.com/en/ethics-and-compliance/whistleblowing-system>



集团的举报系统适用于作为事件受害者或目击者的所有集团员工和利益相关者。

## 》 制裁违反我们道德原则的行为

任何违反我们原则的行为必须承受制裁，无论是纪律或经济方面。

集团内的每个实体和每位经理致力于在各自的层级实施我们的原则、根据原则行事以及制裁任何违规行为。

没有涉及腐败行为的ENGIE员工可继续留在集团内。根据集团的人力资源政策和适用国家法律，违反我们的《道德与行为准则》可导致报酬惩罚。

# 任何问题，任何疑问？

关于道德与合规事宜的信息和建议：  
**ethics-communication@engie.com**

向集团举报道德事件：  
**ethics@engie.com**

更多有关ENGIE个人信息保护的资料：  
**dpo@engie.com**



## 使用ENGIE的 举报系统！

一家独立公司将完全保密地接收你的警报



**ethics@engie.com**



适用于所有国家的免费热  
线电话\*

法国的固定电话  
**+33 1 45 51 03 67**

\* 各国的免费热线电话列表：<https://www.engie.com/en/ethics-and-compliance/whistleblowing-system>





# 词汇表

由于集团在许多不同法律和文化的国家中运营，要建立通用定义是存在挑战性的。因此，我们提出了一些仅供参考的定义，有助于发展许多国家和国际框架所熟悉的法律要素。

## 腐败:

腐败和贿赂指为履行或不履行某项行为、获取利益或特殊优势而索取、接受或接收优惠、承诺、礼物或馈赠的行为。

主动和被动贿赂是两种互补但独立的犯罪行为。

行贿者（主动贿赂）和受贿者（被动贿赂）的行为可被单独起诉和审判，其中一项的处罚绝不从属于另一项的处罚。

事实上，受贿者接受承诺、礼物和捐献或甚至索取它们，而行贿者提供礼物和捐献、作出承诺和甚至屈服于受贿者的索取，交出贿赂物品。

## 权力叫卖:

主动权力叫卖指为自身或他人向公职人员提供礼物、邀约和技术旅行以滥用其真实或假定的影响力，以便从公共当局或行政部门获得荣誉、工作、合同或任何其他有利决定。

公职人员因相同目的接受或索取此等礼物、邀约和技术旅行将构成被动影响力交易。

权力叫卖是刑事犯罪。

## 内幕信息:

内幕信息指未公开的特定信息，该等信息直接或间接涉及一个或多个金融工具发行方或金融工具，且如果该等信息被公开，则很有可能会对相关金融工具的价格或与之相关的金融工具的价格产生重大影响。

## 疏通费:

疏通费是提供给公务员或担任有权力职位的个人的小额佣金或小礼物以获得该人有权获得的服务，例如提供一小笔钱以取得签证或更快地清关货物。

它们在数个国家中构成刑事犯罪，并且被集团所禁止。

## 欺诈:

欺诈为任何意图欺骗或规避现行法律或公司规则的故意和隐秘行为或不作为，其目的旨在为欺诈者或第三方取得不正当的物质或道德优势。

欺诈有着许多形式，而这些都将受到法律惩罚：偷窃金钱、物品、数据，故意涂改、隐藏或销毁文件，虚假条目或声明，操纵账户，伪造，洗钱，诈骗，腐败等。

## 性骚扰:

性骚扰为反复使用性或性别歧视的语言或行为，通过羞辱或侮辱来侵犯一个人的尊严。这可以发生在工作中或工作外。这是一种刑事犯罪。

## 歧视:

歧视的目的是在通过法律禁止的原因，基于他人的出身、性别、家庭情况、怀孕、外貌、因其经济状况导致的特定弱势（无论是显而易见的或是受害者所知道的）、姓氏、居住地点、健康状况、失去自主性、残疾、遗传特征、道德、性取向、性别认同、年龄、政治意见、工会活动、能以法语以外的语言表达自己的能力、特定族裔、国家、所谓种族或宗教的成员或非成员（无论真实或假想），将人置于劣势地位

基于这些任何理由的歧视可受到法律的惩罚。

## 奴隶制:

根据联合国1926年《禁奴公约》的定义，奴隶制为通过迫使一人无偿进行劳动或性服务、乞讨或提供任何服务，对该人行使所有权属性或使其处于持续服从状态的行为。

## 强迫劳动:

根据《1930年强迫劳动公约》（第29号）的定义，强迫劳动包括以任何惩罚为威胁而强加于任何人且该人并非自愿提供的任何工作或服务。

## 童工:

这涉及任何剥夺儿童童年、潜力和尊严，并且对他们的身心发展有害的工作。此术语该由国际劳工组织1973年《准予就业最低年龄公约》（第138号）、1999年《关于禁止和立即行动消除最有害的童工形式公约》（第182号）以及联合国《儿童权利公约》定义。

## 个人信息:

任何有关已识别或可识别的自然人的信息（“信息主体”）。可识别的人为可被直接或间接识别的个人。

当一个人无法被识别，则这些信息可以被视为匿名。

个人信息的保护受法律管制，而违反这些法律可构成刑事犯罪。

## 精神骚扰:

通过反复评语或行为骚扰他人，当这些行为的目的或作用是使雇员工作条件恶化，从而侵犯其尊严，危害其身体或精神健康，或损害其职业前途，这种行为属于刑事犯罪。

# 主要参考文献

## 《联合国反腐败公约》：

《联合国反腐败公约》是由联合国制定并在2003年10月31日通过的国际公约。它制定了一系列可供签署国使用以加强其反腐败法律制度的标准、规则和措施。

## 《海外反腐败法》（FCPA）（美国）：

《海外反腐败法》制定于1977年，该法案禁止向外国官员行贿以帮助其获取或保留业务，否则将受到刑事和民事处罚。

## 《英国反贿赂法》：

《2010年贿赂法令》在第7节中新增了一项新的犯罪行为，商业组织如果未能防止其员工代表它们贿赂他人，则可犯下这一罪行。可证明自身设有适当的程序以防止其员工行贿的组织将得以针对第7节中规定的罪行进行辩护。

## 《透明度、反腐败以及促进经济生活现代化法案》（《萨宾第二法案》）（法国）：

此法案规定了各种内部机制的实施，以防止公司和政府机构的腐败，由新机构法国反腐败局（AFA）进行监督，该局也负责此领域的性质协调，且有权力实施行政制裁。

## 国际劳工组织（ILO）公约：

基本ILO公约包括了结社自由、集体谈判权利、废除强迫劳动、消除最恶劣形式的童工劳动和消除歧视。

## 经合组织(OECD)《打击国际商业交易中贿赂外国公职人员公约》：

经合组织《打击国际商业交易中贿赂外国公职人员公约》于1997年通过，制定标准使在国际商业交易中贿赂外国公职人员的行为构成刑事犯罪。它也包含了跨国企业如何实施其规定的准则。

## 经合组织(OECD)跨国企业准则：

OECD跨国企业准则于1976年通过，是由OECD成员国和其他遵行国家向跨国企业提出的一系列建议，鼓励他们在各个方面采取负责任的行为，包括人权、供应链责任、环境、消费者保护、反腐败和竞争。

## 《谨慎责任法》（法国）：

法案于2017年通过。它适用于在法国境内雇用超过5,000名员工的公司和集团或连续两年在法国境内和境外雇用超过10,000名员工的公司和集团。它们必须起草、公布、遵守和评估一个警戒计划，该计划可在公司和集团的影响范围内识别风险，并且必须预防严重违反人权和基本自由、个人健康、安全和环境的行为，无论是子公司还是分包商。

## 国际制裁：

联合国、欧洲联盟理事会以及个别国家可对个人、法律实体或实体实施限制性经济或贸易措施（也被称为“禁运”或“制裁”）。这些措施包括禁止和限制与特定国家进行目标商品、技术或服务的贸易，冻结资金和经济资源，以及有时限制获取金融服务。

## 出口管制规定：

出口管制的目的是控制有可能从和平民用转为大规模毁灭性武器、化学或生物武器、或武器运载系统的所有类型的出口，同时促进和保障合法贸易。向被制裁（包括禁运）的国家进行出口也将受到监管。还有基于一般禁止原则的关于战争物资控制的具体规定（例如在法国），这代表整个国防领域和其流动受到国家控制。

最后，还有关于核材料控制的具体规定。出口管制规定在多个层面颁布，包括欧盟和美国。

## 《国际人权法案》，包括《世界人权宣言》、《公民与政治权利国际公约》以及《经济、社会、文化权利国际公约》：

这些文件构成国际法下保护人权的基本条文。

《世界人权宣言》（UDHR）是人权历史中的关键文件。

由联合国大会于1948年通过，《世界人权宣言》规定了全世界所有男人和女人有权不受歧视地享有的基本人权和自由。

在1966年，联合国大会通过了形成国际人权法案的两项国际条约：《经济、社会、文化权利国际公约》和《公民与政治权利国际公约》。

《世界人权宣言》和这两项公约共同构成了《国际人权法案》。

## GDPR：

《通用数据保护条例》（GDPR）为一项规定整个欧盟范围内平等地进行数据处理的欧洲条例文本。该条例于2018年5月25日生效。

此《道德与行为准则》由ENGIE S.A. 执行委员会于2023年9月11日以及 ENGIE S.A. 道德、环境与可持续发展委员会于2023年9月20日举行的会议上通过。

鉴于此文件的翻译可能取决于对内容的理解，请以法文版本为准。

- 关于道德与合规事宜的信息和建议: [ethics-communication@engie.com](mailto:ethics-communication@engie.com)
- 向集团举报道德事件: [ethics@engie.com](mailto:ethics@engie.com)
- 更多有关ENGIE个人信息保护的资料: [dpo@engie.com](mailto:dpo@engie.com)

第一版 - 2009年11月

再版 - 2023年11月

设计与文案:



总公司: 1 place Samuel de Champlain  
92400 Courbevoie - France  
[engie.com](http://engie.com)